



O.D.A. Formazione **P**rofessionale



Nicosia, 18/06/2024

Prot n° 162/UL-o/24

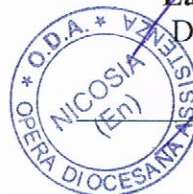
Oggetto: Affissione pubblica. Bando Selezione Allievi - “ Dimensione Lavoro” ambito Avviso 8/2016 –
A. F. 2024/2025 - sede di svolgimento Contrada Torretta/Chiusa snc - Nicosia (EN)

Spett.le:
Centro per l’Impiego
N. 27 Nicosia (EN)

Si allega alla presente bando di Selezione Allievi – “Per la realizzazione di percorsi formativi di qualificazione mirati al rafforzamento dell’occupabilità in Sicilia” – Progetto “Servizi per il lavoro” autorizzato con D.D.S. N. 370 del 24 aprile 2024, ambito avviso 8/2016, per i seguenti corsi :
- TECNICO SPECIALIZZATO IN ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Distinti Saluti

La Coordinatrice didattica
Dott.ssa Cristina Pidotella





AVVISO N. 8/2016

**PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL
 RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITA' IN SICILIA**



O.D.A. – OPERA DIOCESANA ASSISTENZA

Via Galermo, 173 – 95123 CATANIA

Tel./Fax: 095.7146456 – Sito Web: www.oda-catania.org

E-Mail: info@oda-catania.it – PEC: oda.formazione@pec.it

Progetto: Titolo/ denominazione
SERVIZI PER IL LAVORO

Area Professionale/Sotto-area Professionale
SERVIZI COMMERCIALI - Area comune (inclusiva dei servizi alle imprese)

Codice CIP progetto: 2018SIXXPAC00/10003/PG/5003/FG/COF/1026

ID progetto 1452

D.D.S. n. 370 del 24.04.2024



RIAPERTURA BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE ALLIEVI

ID corso	ID Edizio ne n.	Titolo denominazione del corso	Prerequisiti di ingresso	Titolo conseguito	Sede del corso (comune)	Stage in impresa (SI/NO)	Ore	Giornate	N° destinatari ammissibili (allievi)
CS 2516	ED 5734	Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane	Scuola secondaria di II grado	SPECIALIZZAZIONE	NICOSIA (EN)	SI	844	170	4



*Progetto cofinanziato dal
POR SICILIA FSE 2014-2020*

FINALITÀ DELL'INTERVENTO

L'intervento formativo ha la finalità di formare una figura professionale (**Tecnico specializzato in organizzazione e sviluppo delle risorse umane**) che interviene con autonomia nel processo di rilevazione dei fabbisogni di selezione, formazione e sviluppo del personale aziendale, nell'elaborazione di piani di valutazione delle risorse umane in termini di prestazione, posizione e potenziale, esercitando il presidio dei processi lavorativi, attraverso: l'interpretazione dell'ambiente sociale e del contesto competitivo in cui le aziende operano; l'individuazione delle risorse più idonee a contribuire all'avvio di processi di cambiamento organizzativo; la progettazione e la gestione di programmi di sviluppo delle risorse umane, unendo la capacità di comprensione del business all'attenzione verso le persone. La formazione tecnica nell'applicazione di metodologie specializzate, di strumenti e di informazioni, gli consente di svolgere la propria attività lavorativa all'interno di organizzazioni complesse, procedendo per obiettivi con una costante attenzione ai risultati da raggiungere, interagendo con colleghi e collaboratori, applicando strategie e tecniche appropriate di organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane. Tali competenze vengono richieste per operare all'interno di agenzie di lavoro interinale e società di ricerca e selezione delle risorse umane nell'ambito delle funzioni di selezione del personale, o in aziende strutturate, all'interno della gestione risorse umane con compiti di sviluppo dell'area organizzativa e formativa.

Ricerca e selezione del personale

- Redazione della job description per la ricerca del candidato ideale
- Individuazione dei canali più idonei per il reclutamento
- Effettuazione dello screening dei curricula
- Conduzione del colloquio di selezione
- Verifica dei requisiti del candidato in funzione della mansione
- Verifica della validità e attendibilità delle informazioni già disponibili sul candidato
- Presentazione della rosa dei candidati alla committenza/direzione





Definizione del piano strategico e operativo di supporto al personale

- Facilitazione dell'inserimento nell'organico
- Facilitazione dei rapporti interpersonali sul luogo di lavoro
- Check-up del clima aziendale
- Monitoraggio periodico dei dati personali dei dipendenti

Definizione dei bisogni formativi aziendali e degli strumenti di valutazione

- Aggiornamento periodico sulle nuove richieste del mercato
- Predisposizione di indagini interne sulle competenze del personale
- Individuazione delle specifiche necessità di formazione a livello individuale, di comparto e aziendale
- Individuazione di soluzioni formative adeguate

Realizzazione di processi di pianificazione e controllo del personale

- Redazione del planning operativo delle funzioni/ruoli presenti in azienda
- Ottimizzazione della programmazione delle attività e dello sviluppo delle carriere
- Calcolo dell'impatto tra budget del personale e bilancio aziendale
- Utilizzo di strumenti di incentivazione e meccanismi premianti

Il percorso è organizzato in moduli formativi afferenti alle competenze tecnico-professionali del profilo di riferimento in coerenza con gli standard definiti dal Repertorio delle Qualificazioni della Regione Siciliana, alle competenze trasversali obbligatorie e alla competenza tecnico-professionale facoltativa e permetteranno il raggiungimento degli apprendimenti definiti in termini di abilità minime e conoscenze essenziali che costituiscono il contenuto descrittivo delle competenze.





DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

ALL'EDIZIONE ED 2516 CORSO CS 5734 – TECNICO SPECIALIZZATO IN ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

<i>Titolo conseguito:</i>	SPECIALIZZAZIONE
<i>Sede di svolgimento:</i>	NICOSIA (EN)
<i>Numero di partecipanti:</i>	15
<i>Data prevista di avvio del corso:</i>	17/06/2024

Sono destinatari delle attività formative dell'Avviso, le persone in età lavorativa, le persone in cerca di prima occupazione, i disoccupati, inclusi i disoccupati di lunga durata in possesso, al momento della candidatura per la partecipazione al percorso formativo, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti o domiciliati in Sicilia;
- avere un'età compresa tra un minimo di 18 anni e un massimo di 65 anni compiuti;
- avere il titolo di studio minimo Scuola secondaria di II grado, indicato nell'**Allegato A "Elenco delle qualificazioni"** in corrispondenza del profilo di riferimento.

Non sono inclusi, tra i destinatari dell'Avviso, gli occupati. In caso di cittadini non comunitari, è richiesto il possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura e possono essere comprovati con dichiarazioni, contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato e prodotte in sostituzione delle normali certificazioni, secondo le modalità previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

Si precisa che un allievo non può essere iscritto contemporaneamente a più di un corso, pena l'esclusione dell'allievo da tutti i corsi a cui risulta iscritto.





ARTICOLAZIONE DEL CORSO

Tabella di riepilogo articolazione del corso

Titolo del modulo	Ore Aula
Tecniche di analisi dei fabbisogni aziendali	100
Modelli organizzativi e strutture d'impresa	80
Cenni di Project Management	60
Elementi di formazione e valutazione aziendale	70
Legislazione di settore	40
Metodologie per analisi e valutazione del personale	70
Igiene e sicurezza sul luogo di lavoro	12
Alfabetizzazione informatica	32
Politiche retributive e budget del personale	100
Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni	120
Totale complessivo in ore	684

Ore stage prevista: 160

Durata complessiva del corso: 844

MODALITÀ DI ISCRIZIONE

La domanda di ammissione al corso, presentata in carta semplice sulla base del modello **Scheda rilevazione dati destinatari**.

Il candidato dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma e allegare la seguente documentazione:

- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia del codice fiscale;
- Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) rilasciata dal Centro per l'Impiego;
- copia del titolo di studio o dichiarazione di equipollenza;



Sono ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione o mancanti anche di uno solo dei documenti richiesti o le domande incomplete nel contenuto.

La domanda dovrà essere presentata direttamente presso la sede dell'O.D.A. – Opera Diocesana Assistenza sita in Nicosia (EN), C/da Torretta Chiusa s.n.c. entro il termine del giorno **30 Giugno 2024 ore 12.00**.

FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale



Le attività di stage si svolgeranno presso le seguenti imprese:

- G&G S.r.l. - Contrada Panotto - 94014 Nicosia (EN)
- Bruno Ceramiche S.a.s. - Via Pozzi Fiera - 94014 Nicosia (EN)
- La Giusa Mobili S.r.l. - Via San Giovanni n. 41 - 94014 Nicosia (EN)
- La Giusa S.r.l. - Via Nazionale - 94014 Nicosia (EN)
- Edilchimica S.r.l. - Via Galileo Galilei n. 13 - 94014 Nicosia (EN)

INDENNITA' GIORNALIERA DI FREQUENZA

Agli allievi che abbiano frequentato almeno il 70% delle ore complessivamente previste dal corso, è riconosciuta un'indennità giornaliera di frequenza pari a € 4,00 lordi, ad esclusione delle giornate relative alle attività accessorie e di esame.

L'indennità di frequenza è riconosciuta se il partecipante frequenta le attività dell'intera giornata pianificata di durata inferiore a tre ore. Negli altri casi l'indennità è riconosciuta per una frequenza di almeno tre ore.

CERTIFICAZIONE FINALE

A seguito del superamento dell'esame finale, a cui saranno ammessi solo gli allievi che hanno frequentato almeno il 70% delle ore complessivamente previste, sarà rilasciata la qualifica di **TECNICO SPECIALIZZATO IN ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**, in coerenza con il *Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana* adottato con decreto assessoriale n. 2570 del 26 maggio 2016.

RIFERIMENTI E CONTATTI PER LA SELEZIONE

ENTE O.D.A. Opera Diocesana Assistenza
INDIRIZZO Contrada Torretta Chiusa s.n.c. Nicosia (EN)
TELEFONO 095 7146456 – 0935 639800
EMAIL info@oda-catania.it , oda.cfpnicosia@oda-catania.it



FSE FONDO SOCIALE EUROPEO
SICILIA 2020
PROGRAMMA OPERATIVO



per una crescita intelligente, sostenibile e solidale



VIGILANZA E CONTROLLO

Il corso è sottoposto alla vigilanza e al controllo della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale dell'Istruzione e Formazione Professionale, ai sensi dell'art. 11.2 dell'Avviso 8/2016, nonché della normativa vigente.

Nicosia, 17.06.2024

